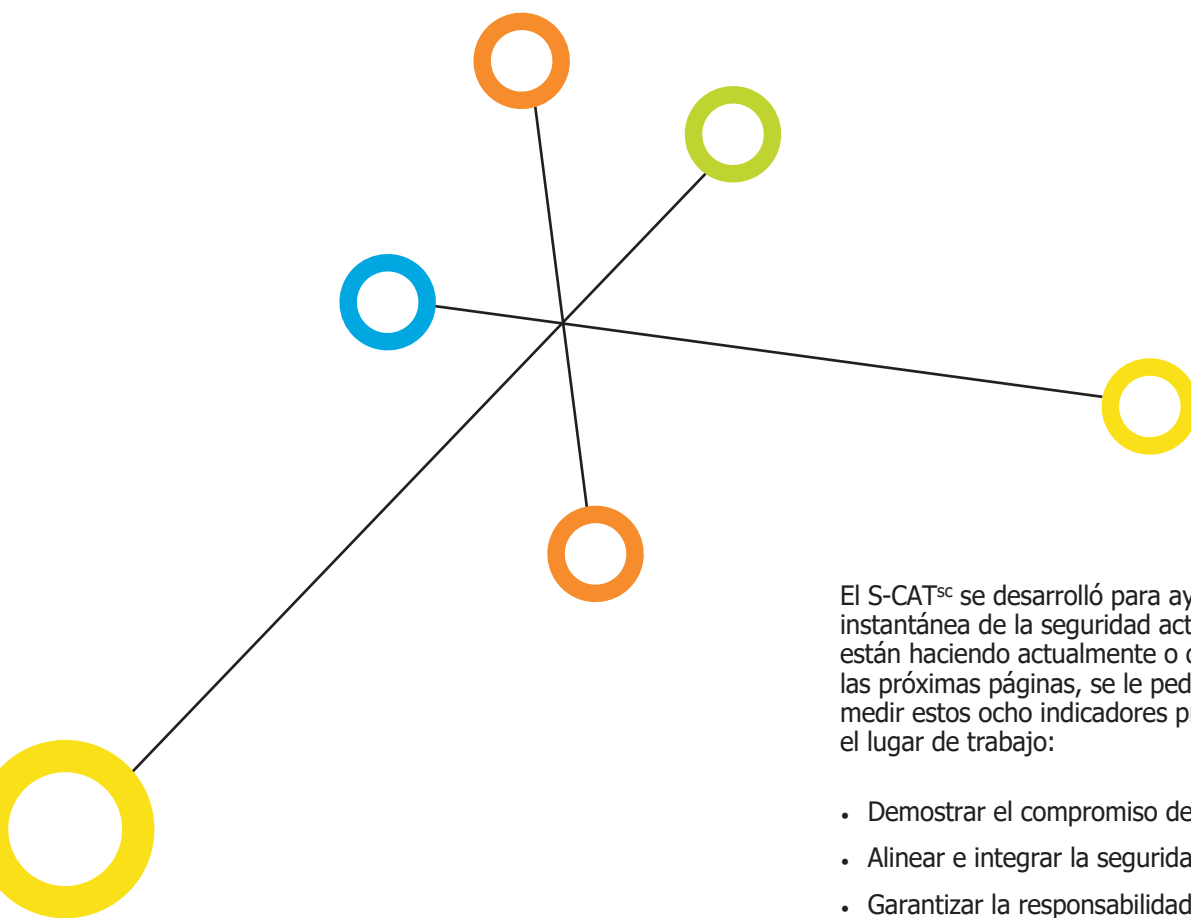


Herramientas para Evaluar el Clima de Seguridad (S-CAT) de Pequeños Contratistas



El S-CAT^{sc} se desarrolló para ayudar a las empresas a obtener una instantánea de la seguridad actividades de mejora del clima que están haciendo actualmente o que podrían hacer en el futuro. En las próximas páginas, se le pedirá que responda preguntas que medir estos ocho indicadores principales del clima de seguridad en el lugar de trabajo:

- Demostrar el compromiso de la gerencia
- Alinear e integrar la seguridad como un valor
- Garantizar la responsabilidad en todos los niveles
- Mejorar el liderazgo en la supervisión
- Empoderar e involucrar a los empleados
- Mejorar la comunicación
- Capacitar a todos los niveles
- Promover la participación del propietario/cliente



S-CAT^{SC} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

	Mi Compañía...	Ya está haciendo esto	Quisiera hacer esto	No aplica
DEMUESTRA EL COMPROMISO DE LA GERENCIA CON LA SEGURIDAD	1. Tiene lineamientos (políticas) y procedimientos de seguridad definidos y los comparte con todos los empleados			
	2. Incluye dinero en los presupuestos del proyecto para implementar medidas de seguridad (como la compra o el alquiler de herramientas y para realizar entrenamiento)			
	3. Visita con frecuencia los sitios de trabajo y se envuelve con los empleados sobre seguridad			
	4. Siempre promueve que sus empleados obedezcan las normas de seguridad y usen todo el Equipo de Protección Personal (EPP) requerido cuando estén en el lugar de trabajo (ejemplo, casco de seguridad, gafas, botas, respiradores, etc.)			
	5. Proporciona el Equipo de Protección Personal (EPP) apropiado para todos los empleados en cada sitio de trabajo (ejemplo: casco de seguridad, gafas, botas, respiradores, etc.)			
	6. Reconoce a los empleados por obedecer las normas de seguridad y usar un Equipo de Protección Personal (EPP) adecuado en el lugar de trabajo			
	7. Identifica y toma medidas para corregir situaciones peligrosas			
	8. Reúne información sobre lesiones e incidentes y hace seguimiento con los dueños, jefes y empleados de esta información			
	9. Ayuda a los trabajadores lesionados para que puedan regresar al trabajo			

Mi Compañía...	Ya estoy haciendo esto	Quisiera hacer esto	No aplica
PROMOCIONA E INCORPORA SEGURIDAD COMO UN VALOR	1. Realiza reuniones regulares con los empleados para discutir aspectos de seguridad		
	2. Da prioridad a la seguridad sobre otros objetivos del proyecto, como aumentar la productividad, cumplir un cronograma o ahorrar dinero		
	3. Usa información sobre lesiones y casi accidentes para mejorar la seguridad		
ASEGURA RESPONSABILIDAD EN TODOS LOS NIVELES	1. Habla de seguridad con todos en la compañía y refuerza expectativas diariamente		
	2. Recompensa a los gerentes, supervisores y trabajadores por mantener y mejorar la seguridad		
	3. Hace responsables de la seguridad a todos, incluidos los gerentes, supervisores, capataces y empleados.		
	4. Da a los supervisores y jefes la autoridad para hacer cambios para corregir los peligros en el sitio de trabajo		
APOYA EL LIDERAZGO DE SUPERVISIÓN EFICAZ	1. Define claramente las funciones y responsabilidades de seguridad del supervisor y el jefe		
	2. Proporciona a los supervisores y jefes entrenamiento en liderazgo para que puedan comunicar y motivar a los empleados sobre la seguridad		
	3. Recompensa a supervisores y jefes por liderar con el ejemplo y promover prácticas de trabajo seguras		
IMPULSA E INVOLUCRA A LOS TRABAJADORES	1. Motiva a los empleados a reportar todos los incidentes y casi accidentes		
	2. Solicita constantemente la opinión de los empleados sobre cómo resolver los problemas de seguridad y hacer que los trabajos sean más seguros		
	3. Recompensa a los empleados por mejorar la seguridad		
COMUNICA EFECTIVAMENTE	1. Proporciona a los empleados información (retroalimentación) sobre sus sugerencias para mejorar la seguridad		
	2. Se asegura que todos los empleados entiendan los lineamientos (políticas) y procedimientos de seguridad		
	3. Comunica un mensaje positivo de seguridad		



S-CAT^{sc} Hoja de Trabajo para Pequeños Contratistas

Mi Compañía...		Ya estoy haciendo esto	Quisiera hacer esto	No aplica
PROVEE ENTRENAMIENTO EN TODOS LOS NIVELES	1. Proporciona entrenamiento permanente en seguridad para todos los empleados, trabajadores temporales, supervisores, capataces y gerentes			
	2. Se asegura que cada empleado sea entrenado en el curso OSHA 10 - horas			
	3. Se asegura de que cada empleado sea entrenado en el curso OSHA - 30 horas			
	4. Motiva a todos los empleados a identificar las necesidades de capacitación			
	5. Evalúa regularmente los conocimientos y habilidades de seguridad			
ALIENTA LA PARTICIPACIÓN DEL PROPIETARIO / CLIENTE	1. Involucra al dueño del proyecto en reuniones de seguridad			
	2. Trabaja con el propietario (G.C) del proyecto para identificar prácticas de trabajo seguras			
	3. Motiva al propietario del proyecto a ayudara promover prácticas de trabajo seguras			